

社会福祉法人なかよし愛育会

次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を以下の様に定め、公表致します。

2024年12月27日

1. 計画期間

令和7年1月1日～令和12年12月31日(5年間)

2. 計画内容

目標1：妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施

<対策>

- 令和7年1月～ 職員へのニーズ調査、検討開始
- 令和7年7月～ 制度に関する内容を確認し、具体的な業務フローを定める
- 令和7年10月～ 制度を周知運用し、問題点があれば都度改善、見直しを行う
- 令和8年1月～ 年間の振り返りを行い、新年度にむけ業務体制を見直し、周知する

目標2：ワークライフバランスをアップさせる為、時間外労働月10時間以内にする

<対策>

- 令和7年1月～ 職員の業務内容調査、検討開始
- 令和7年7月～ 調査内容を整理。時間外労働削減の具体的な方法を定める
- 令和7年10月～ 実施し、毎月効果を確認する。問題点があれば改善を行う
- 令和8年1月～ 年間の振り返りを行い、新年度にむけ業務体制を見直し、都度実践する

情報公表 女性の活躍に関する当法人の現況

○採用した労働者に占める女性労働者の割合

令和6年1月1日～令和6年12月31日 92.3%

○労働者に占める女性労働者の割合 令和6年12月 98.1%

○男女別の育児休業取得率 令和5年度

女性 100% (対象者:7名) 男性:0% (対象者:0名)

○年次有給休暇の取得率 令和5年度(4月～3月) 65.2%

○管理職に占める女性労働者の割合 令和6年12月 66.7%

○役員に占める女性の割合 令和6年12月 66.7%